

**A Vodafone Magyarország Zrt. egészség- és munkavédelmi szabályzata és követelményei szerződött partnerei részére**



## A szabályzat hatálya

A Vodafone Magyarország Zrt. valamennyi partnerrel kötött beszerzési szerződése esetében hatályos.

## Szabályzat

### Bevezetés

Jelen Szabályzatban a „szerződött partner” vagy „szerződött partner személyzete” kifejezések jelentéskörébe a vonatkozó részeknél a szerződött partner valamennyi tisztségviselője, munkavállalója, vállalkozója, alvállalkozója és megbízottja, valamint a befolyásuk és vezetésük alá tartozó egyéb személyek is beletartoznak. A fenti személyek esetén a szerződött partner gondoskodik az előírások megvalósulásáról, betartásáról.

Jelen Szabályzat a szerződött partner egészség- és munkavédelmi előírásaira vonatkozó kötelezettségeit határozza meg, amely négy részre tagolódik:

**A. rész:** Általános követelmények;

**B. rész:** Magas kockázatú tevékenységekre vonatkozó egyedi követelmények;

**C. rész:** Balesetek bejelentése; és

**D. rész:** Az előírások megszegésének következményei.

## Fogalom meghatározások és értelmezés

Az alábbiakban felsorolt szavak és kifejezések a következő jelentésekkel bírnak a jelen Szabályzatban:

### „Abszolút szabály”

A Vodafone elsődleges célja az, hogy a munkavállalók, a szerződött partner személyzete, valamint minden érintett személy 100%-ban egészségesen és biztonsággal térjen haza. Ennek érdekében az alábbi előírások mindenkor betartására vonatkozó szabályokat határoz meg:

- 1) utazás és járművezetés közben mindig csatolja be a biztonsági övet;
- 2) magasban történő munkavégzés közben mindig használjon megfelelő egyéni védőfelszerelést, biztonsági hevedert és leesés elleni védőfelszerelést;
- 3) soha ne végezzen villamos munkákat elektromos berendezéseken, áramkörökön és készülékeken megfelelő képzettség nélkül és mindig tartsa be a vonatkozó előírásokat;
- 4) soha ne dolgozzon alkohol vagy kábítószer befolyásoltsága alatt, valamint olyan gyógyszerek hatása alatt, amelyek befolyással vannak a biztonságos munkavégzésre;
- 5) vezetés közben soha ne használjon kézben tartva mobil eszközt telefonálásra, üzenet olvasásra, írásra;
- 6) mindig biztonságosan és a szabályokat betartva vezessen; mindig tartsa be a sebességkorlátozást;
- 7) soha ne végezzen olyan talaj- vagy közmű közelében végzett építési munkát, amelyhez nincs képesítése; és



- 8) Feszültség alatt lévő vezeték közelében történő munkavégzéskor mindig ügyeljen a megfelelő biztonsági távolságra, használja az előírt védőfelszerelést és használjon szigetelt szerszámot;

**„Emelési terv”**

magában foglalja mindazon terveket, amelyek a mobilhálózat részét képező bázisállomásra vagy bázisállomásról történő műszaki eszközök, berendezések biztonságos mozgatásának, emelésének módját írják le.

**„Magas Kockázatú Tevékenységek”**

többek között az alábbi tevékenységek:

- 1) járművezetés (amikor az a munkavégzés szerves részét képezi);
- 2) magasban történő munkavégzés;
- 3) zárt térben végzett munka;
- 4) teheremelési munka;
- 5) földmunka és közmű közelében végzett építési munka;
- 6) alacsony- és/vagy nagyfrekvenciás elektromágneses tér környezetében végzett munka;
- 7) villamos áram közelében végzett munka;
- 8) raktározási és logisztikai munka;
- 9) vezetékes hálózatok (pl. optika) kiépítésével, működtetésével és üzemeltetésével kapcsolatos munka.

**„Piros Lap”**

olyan súlyos balesettípust jelöl, amely tényleges veszteséggel, kárral jár (vagyis halálesettel, fogyatékosságot okozó sérüléssel, anyagi kárral vagy üzemszünettel).

**„Sárga Lap”**

olyan magas baleseti kockázattal járó esemény vagy baleset, amely veszteséggel járhat (vagyis sérüléssel, anyagi kárral vagy üzemszünettel).

**„Telematikai rendszer”**

olyan GPS-alapú járműkövetési rendszer, amely különböző statisztikai adatokat szolgáltat a járművekkel kapcsolatosan.

**„Tréning / Képzési mátrix”**

olyan adatbázis, amely az állomány szükséges szakmai kompetenciáit és képesítéseit foglalja össze az elvégzendő feladatok tükrében és az előírt rendszerességgel.



## A. rész – Általános követelmények

### 1. Általános kötelezettségek

A szerződött partner:

- 1.1. gondoskodik az alkalmazottakra, látogatókra, vállalkozókra és neki dolgozó alvállalkozókra vonatkozó megfelelő egészség- és munkavédelmi intézkedésekről;
- 1.2. betartja az egészség- és munkavédelmi előírásokkal kapcsolatos irányadó jogszabályokat, irányelvet és előírást;
- 1.3. beszerez minden szükséges engedélyt, licencet vagy biztosítást;
- 1.4. vállalaton belül egészség- és munkavédelmi irányítási rendszert üzemeltet;
- 1.5. a Vodafone kérésére megfelelően igazolja, hogy tisztségviselője, munkavállalója, vállalkozója, alvállalkozója és megbízottja, valamint a befolyásuk és vezetésük alá tartozó egyéb személyek az elvégzendő munkához szükséges érvényes képesítésekkel rendelkeznek;
- 1.6. a munkavédelmi törvény végrehajtási rendeletének megfelelően gondoskodik az egészség- és munkavédelmi feladat szakszerű elvégzéséről, valamint kijelölt vezető beosztású alkalmazottja révén biztosítja ezen terület irányítását;
- 1.7. a szervezetén belül egyértelműen meghatározza a munka- és felelősségi köröket az egészség- és munkavédelmi területen az előírásoknak megfelelően;
- 1.8. az irányadó jogszabályoknak és iparági előírásoknak, szabványoknak megfelelően megtervezett, gyártott, telepített, felépített, tesztelt, karbantartott, ellenőrzött és minősített munkaeszközöket és felszereléseket biztosít;
- 1.9. folyamatosan felügyeli és felülvizsgálja az egészség- és munkavédelmi teljesítményét és gondoskodik jelen Szabályzat betartásáról ellenőrzési folyamaton keresztül (belső munkavédelmi ellenőrzéseket és auditokat végez);
- 1.10. a releváns egészség- és munkavédelmi adatokat rendszeresen átadja a Vodafone részére, valamint részt vesz értekezleteken és ellenőrzéseken a Vodafone kérésére.

### 2. Alvállalkozók

A szerződött partner hatékony eljárásokkal rendelkezik alvállalkozói kezelésére. Ezek az alábbiakat foglalják magukban:

- 2.1. az alvállalkozók egészség- és munkavédelmi képességének felmérésére alkalmas rendszerek és folyamatok;
- 2.2. a Vodafone egészség- és munkavédelemmel kapcsolatos követelményeinek és szerződéses kötelezettségeinek ismertetése és betartatása az alvállalkozókkal (megfelelő szerződéses teljesítménykezelési folyamatokkal);
- 2.3. olyan rendszereket biztosít, amelyekkel rendszeresen ellenőrizhető az alvállalkozók egészség- és munkavédelmi teljesítménye;

### 3. Képzés és szakértelem

A szerződött partner köteles egészség- és munkavédelmi képzésben részesíteni a munkavállalóit ezzel biztosítva, hogy megfelelően képzettek a kijelölt feladatok biztonságos elvégzésére. Ide tartozik:

- 3.1. valamennyi feladat elvégzéséhez szükséges megfelelő képzés biztosítása az előírt gyakorisággal (megfelelő nyelven a célközönség számára, megfelelő eszközökkel);



- 3.2. olyan eljárások, amelyek biztosítják, hogy a Magas Kockázatú Tevékenységeket kizárólag képzett, megfelelő szakmai tudással és a szükséges képesítéssel rendelkező munkavállaló / alvállalkozó végzi el; és
- 3.3. megfelelő képzési nyilvántartás (tréning / képzési mátrix) vezetése, amelybe a Vodafone kérésére betekintést biztosít.

#### **4. Teljesítményjelentések és teljesítménymutatók (KPI-k)**

Azokban az esetekben, amikor a szerződött partner Magas Kockázatú Tevékenységeket végez, köteles beszámolni az alábbiakban meghatározott mutatókról a Vodafone kérésére kifejezetten a Vodafone számára végzett munka tekintetében valamennyi alkalmazottjára, illetve olyan munkavállalókra vonatkozóan, akik nem a szerződött partner alkalmazottai, de akiknek a munkájáért és/vagy munkavégzési területéért a szerződött partner felel:

- 4.1. munkavégzés közbeni sérülésből fakadó halálesetek száma;
- 4.2. súlyos következményekkel járó, munkavégzés közben keletkezett sérülések száma (haláleseteket leszámítva);
- 4.3. munkavégzés közben keletkezett, nyilvántartásba vehető sérülések száma;
- 4.4. munkaterületen végzett vizsgálatok/auditok száma;
- 4.5. hatósági beavatkozások száma;

A teljesítményjelentések formátumát az 1. számú melléklet tartalmazza.

## **B. rész – Magas kockázatú tevékenységekre vonatkozó követelmények**

**A B. rész akkor irányadó, ha a szerződött partner a Fogalommeghatározások részben a Magas Kockázatú Tevékenységek alatt felsorolt munkák bármelyikét végzi a Vodafone számára.**

#### **5. Magas kockázatú tevékenységekre vonatkozó egészség- és munkavédelmi terv**

- 5.1. A szerződött partnernek valamennyi Magas Kockázatú Tevékenység esetében rendelkeznie kell egy éves egészség- és munkavédelmi tervvel. Ezt a tervet megfelelően kell összeállítani, és megfelelő intézkedéseket kell fogantatosítani a felmerülő kockázatok kezelése érdekében. A Vodafone által megfogalmazott tartalmi és formai elvárásokat a jelen szabályzat 2. számú melléklete tartalmazza. Az elkészült tervet évente egy alkalommal a szerződött partner köteles a Vodafone H&S csapatának véleményezésre/jóváhagyásra megküldeni.

5.1.1. Az éves egészség- és munkavédelmi tervnek az alábbiakat kell tartalmaznia:

- i. A szerződött munka/projekt munkafolyamatainak leírása, tartalma;
- ii. H&S szervezet felépítése a cégen/projekten belül;
- iii. A munkavégzéssel kapcsolatos kockázatelemzések, módszertani nyilatkozatok és biztonságos munkamódszerek meghatározása, valamint ahol a felmerülő kockázat másképp nem csökkenthető, ott az egyéni védőeszköz és kötelező oktatás meghatározása, amelyeket az adott munkakörülményekhez igazítanak.
- iv. Alvállalkozók kiválasztásának folyamata egészség- és munkavédelmi szempontból (amennyiben vannak) és szerződéses kötelezettségük, valamint munkavédelmi teljesítményük nyomon követése, értékelése;
- v. Tréning vagy képzési mátrix és oktatási folyamatok;
- vi. Egyéni védőeszköz szabályozás;



- vii. Munka-, valamint útibalesetek jelentésének és kivizsgálásának folyamata;
- viii. Abszolút szabályok használata/alkalmazása;
- ix. Kockázatok és ellenőrzések kommunikációja;
- x. Magas kockázatú tevékenységek.

5.2. A szerződött partner, amennyiben mobilállomás építését, átalakítását, bontását, valamint vezetékes hálózat építését, átalakítását, bontását végzi vagy projekt szintű installációs feladatokat végez, köteles **Helyspecifikus kockázatelemzést** készíteni, amelyben a felmerülő kockázatok azonosítása mellett, a biztonságos munkavégzés módját határozza meg. Ezt a dokumentumot minden, a partner számára új helyszínre el kell készíteni és meg kell küldeni a Vodafone H&S csapata részére legkésőbb a munka megkezdését megelőző héten.

## 6. Vodafone elvárásai Magas kockázatú tevékenységek végzése esetén

### 6.1. Gépjárművezetés és -biztonság

A szerződött partnernek megfelelő intézkedéseket kell hoznia a gépjárművezetéssel kapcsolatos kockázatok kezelésére, amelynek keretében biztosítja, hogy:

- 6.1.1. az irányadó jogszabályokat és iparági előírásokat betartják;
- 6.1.2. a megfelelő járművek a rendeltetésszerű használatra rendelkezésre álljanak;
- 6.1.3. a járműveket rendeltetésszerűen használják;
- 6.1.4. valamennyi járművet használat előtt ellenőrzik;
- 6.1.5. járművek karbantartását a gyártói ajánlásoknak megfelelően végzik el;
- 6.1.6. nyilvántartást vezetnek a javítási és karbantartási tevékenységről;
- 6.1.7. tilos a személyszállítás kis teherautó platóján;
- 6.1.8. a teher- és felszerelés-szállítás biztonságát a rakomány rögzítése biztosítsa, a gyártó előírásaiban meghatározott mértéket ne haladja meg a rakomány;
- 6.1.9. kihangosító készüléket szerelnek minden járműbe és tilos a vezetés közben a kézben tartott mobiltelefon használata;
- 6.1.10. telematikai rendszert szerelnek minden Vodafone számára végzett munkára használt járműbe (ez alól kivételt jelentenek azok az esetek, amikor az ilyen ellenőrzést az irányadó jogszabály tiltja), valamint az eszközből nyert adatokat rendszeresen monitorozza a vezetési kultúra és a közlekedésben résztvevők biztonságának növelése érdekében;
- 6.1.11. a vontatás kizárólag az arra alkalmas járművel és megfelelő méretű vontatmánnyal vagy vontatandó berendezéssel történjen. Valamennyi vontatmánynak, vontatott berendezésnek és vontatmányrögzítési technikának meg kell felelnie az irányadó jogszabályokban és az iparági előírásokban foglaltaknak;
- 6.1.12. olyan folyamatot működtet, amely segítségével tervezhető a vezetéssel töltött idő, az útvonal, a pihenők és így csökkenthetőek a gépjármű vezetéssel összefüggő kockázatok;
- 6.1.13. a járművezetőket megfelelően értékelik, a járművezetők rendelkeznek a szükséges jogosítvánnyal, engedélyekkel és képzéssel, valamint egészségügyileg alkalmasak a jármű vezetésére;
- 6.1.14. minden járművezetőt megfelelő szintű képzésben részesíti a munkakörükben felmerülő kockázatok meghatározása alapján és erről nyilvántartást vezet.

### 6.2. Magasban történő munkavégzés

Magasban lévő munkahelyen ideiglenesen végzett munka: a 2 méternél magasabb területen végzett, nem állandó jellegű, rövid ideig tartó munka, ahol a biztonsági és ergonómiai követelményeknek



megfelelő munkahelyi körülmények nem biztosítottak. A szerződött partner köteles felmérni, kezelni és lehetőség szerint elhárítani a magasban végzett munkával kapcsolatos kockázatokat.

#### 6.2.1. A szerződött partner köteles:

6.2.1.1. minden munkahelyszínt megfelelő zuhanásgátló elemekkel megtervezni és kialakítani (pl. a tornyokat a megfelelő pontokon a Vodafone által jóváhagyott zuhanásgátló rendszerekkel, védőkoriátokkal és megtartási pontokkal kell felszerelni): a rögzített létrákon elhelyezett védőrácok (háttámasz) nem tekinthetők megfelelő zuhanásgátló intézkedésnek, és nem szerelhetők fel függőleges létrákra;

6.2.1.2. meghatározni azokat a minimális elvárásokat, amelyeket a Vodafone-nak magasban munkát végző alkalmazottak szakmai kompetenciáival, és fizikai alkalmasságával szemben elvár, valamint biztosítani, hogy kizárólag azok a személyek vesznek részt ilyen munkákban, akik jogosultak a területen tartózkodni, és oktatást kaptak a magasban történő munkavégzésről;

6.2.1.3. biztosítani az oktatást a magasban történő munkavégzéshez tevékenységtől függően (például létrán végzett munka, alpintechnikai munka, közös oszlopsoron végzett munka esetén);

6.2.1.4. arról gondoskodni, hogy alpintechnikai munka esetén a munkavállaló a munka megkezdése előtt a munkavégzéshez engedélyezett szélesebbesség mértékét hordozható szélesebbesség mérővel ellenőrizni tudja (a határérték: 30 km/h);

6.2.1.5. arról gondoskodni, hogy a magasban munkát végző munkavállalók a munkavégzés idején folyamatosan rögzítve legyenek;

6.2.1.6. gondoskodni arról, hogy magasban végzett munkát senki ne végezze egyedül, valamint a munkaterületen munkairányító kijelöléséről, aki a munkahely, illetve a munkaterület biztonságát minden egyes munkakezdés előtt köteles ellenőrizni;

6.2.1.7. olyan óvintézkedéseket tenni, amelyek révén a leeső tárgyak nem okoznak sérülést senkinek, továbbá korlátozni illetéktelenek belépést a munkavégzés hatókörébe;

6.2.1.8. szabályokat kialakítani a megfelelő egyéni védőfelszerelések és munkavégzési eszközök meghatározására, kiadására, használatára és tárolására;

6.2.1.9. gondoskodni arról, hogy a magasban történő munkavégzés során felmerülő vészhelyzetek esetén megfelelő eljárások legyenek érvényben, pl. toronyról való mentés, balesetbejelentési eljárások; és

6.2.1.10. gondoskodni arról, hogy a megközelítést szolgáló minden berendezés – ideértve a különböző méretű és funkciójú létrákat, lépcsőket, mobil- vagy fix állványokat – jó állapotú legyen, használat előtt ellenőrizték azokat, valamint, hogy azokat csak megfelelően képzett személyek használják.

#### 6.2.2. Hordozható létrák

Az olyan esetekben, amikor az oszlopokat, padlástereket és magasszerkezeteket létra segítségével lehet csak megközelíteni, a szerződött partner az alábbiakról köteles gondoskodni:

6.2.2.1. kizárólag olyan létrákat szabad használni, amelyek megfelelőek az elvégzendő munkához, valamint megfelelnek az iparági gyakorlatnak, a vonatkozó jogszabályoknak és szabványoknak;

6.2.2.2. a létrákat használat előtt ellenőrizték;

6.2.2.3. a létrákat megfelelő módon rögzítsék;

6.2.2.4. a munkavállalók megfelelő oktatásban részesüljenek a biztonságos létrahasználatra vonatkozóan;

6.2.2.5. a létrákat biztonságosan szállítsák és tárolják; és

6.2.2.6. a dolgozók biztonsági hevedert viseljenek, és a póznához vagy magasszerkezethez legyenek rögzítve a munkavégzési pozíció elérését követően.



### 6.3. Zárt terek

Zárt térben végzett munkának minősül minden olyan tevékenység, melyet a berendezésen behajlással vagy annak belsejében való tartózkodással végeznek, ha ezt a teret emberi tartózkodásra nem tervezték. A munkavégzés helyét minden esetben egyedileg kell megvizsgálni, hogy megfelel-e a zárt terek követelményeinek. Ilyenek lehetnek a különböző műtárgyak, szerkezetek aknáí, kamráí; nagyobb átmérőjű csövek, csatornák vagy egyéb típusú vezetékek (szellőzés, víz, szennyvíz stb.). A szerződött partner köteles biztosítani, hogy:

- 6.3.1. azon zárt terekbe való bejutáshoz (akna), ahol a vezetékes hálózat hozzáférésehez fedlap mozgatása szükséges, 50 kg alatti tömeg esetén 1 fő, 50 kg feletti tömeg esetén minimum 2 fő munkavállaló végzi a feladatot, valamint a lefagyott fedeleket mozgatás előtt fellazítják;
- 6.3.2. munkafolyamat segítségével beazonosítja a zárt tereket és felméri, valamint kezeli az azokkal kapcsolatosan felmerülő kockázatokat;
- 6.3.3. folyamattal rendelkezik a zárt térben történő munkavégzésre, mely folyamatleírásnak része többek között a beszállási engedély, a terület előkészítése, biztonságos be- és kijutás, résztvevő munkavállalók feladatai (minimális létszám: 1 fő beszállásos munkát végző, 2 fő figyelő);
- 6.3.4. kizárólag olyan személyek dolgozzanak zárt térben, akik megfelelő képzésben részesültek;
- 6.3.5. amennyiben szükséges, le tudja tesztelni és monitorozni tudja a levegő minőségét;
- 6.3.6. megfelelő légzőkészüléket és szellőző berendezést használ, és ezek használatáról nyilvántartást is vezet; és rendelkezik vészhelyzeti és kimenekítési eljárásokkal, a kimenekítéshez szükséges gyakorlati oktatással, tudással.

### 6.4. Teheremelési munka mobilállomásokon

- 6.4.1. A szerződött partner köteles biztosítani, hogy:
  - 6.4.1.1. valamennyi emelési művelet egy emelési terv alapján történjen; és
  - 6.4.1.2. minden 100 kg-ot meghaladó terhet géppel emeljenek.
- 6.4.2. A szerződött partnernek gondoskodnia kell arról, hogy az emelési műveletekben részt vevő személyek;
  - 6.4.2.1. megfelelően képzettek;
  - 6.4.2.2. engedéllyel tartózkodnak a munkaterületen;
  - 6.4.2.3. tudatában vannak a feladattal járó kockázatoknak és felmérték azokat;
  - 6.4.2.4. megfelelő oktatásban részesültek a berendezések használatát tekintve; és
  - 6.4.2.5. egészségügyi szempontból alkalmasak a feladat elvégzésére.
- 6.4.3. A szerződött partnernek az emelési művelet közben gondoskodnia kell arról, hogy:
  - 6.4.3.1. ne essen le semmilyen szerszám, berendezés vagy rakomány az alsóbb szintekre;
  - 6.4.3.2. az a terület, ahova leeshet szerszám vagy berendezés megfelelően el legyen kerítve;
  - 6.4.3.3. illetéktelen személy a fent említett elkerített területre ne lépjen be;
  - 6.4.3.4. a teherszállítók az elkerített területen kívül maradjanak;
  - 6.4.3.5. a feladatra meghatározott teherbírású kapacitást betartsák;
  - 6.4.3.6. nyilvántartásban vezetik a kompetens személy által elvégzett, használat előtti ellenőrzést.

### 6.5. Földmunka/közművek közelében végzett munka

Földmunka a földfelszíntől számított 30 centimétert meghaladó, kézi vagy gépi erővel végzett beavatkozás, beleértve a tereprendezést, feltárásokat, talajfeleségek meghatározását, zsaluzásokat és bontásokat, valamint a védőcsőfektetést, közművek-, műtárgyak megközelítését és keresztezését, a betonozást, föld visszatöltést, tömörítést. A szerződött partner kivitelezés esetén az építési munkahely kialakítását csak akkor kezdheti meg, ha a kivitelezési tervdokumentáció részét képezi a biztonsági és egészségvédelmi terv (BET) jogszabály szerint. A szerződött partner köteles biztosítani, hogy:

- 6.5.1. földmunka során rendelkezik a föld alatti közművezetékek beazonosításához szükséges folyamattal és eszközökkel;





- 6.5.2. az ásási munkák megkezdése előtt felméri a talajviszonyokat (például rétegrendet, talajféleséget);
- 6.5.3. a talajviszonyok és a közművek elhelyezkedésének ismeretében felméri és meghatározza a kockázatokat, valamint megteszi a szükséges lépéseket a balesetek (például beomlás, csőtörés,) és foglalkozás eredetű megbetegedések (porártalom következtében kialakuló betegség) megelőzése érdekében;
- 6.5.4. a kutatóárkokat óvatos munkával készítik, és amennyiben idegen, a terveken nem szereplő közművet talál, azonnal jelenti a tervezőnek;
- 6.5.5. a nyitott árkok, ásási gödrök köré a munka hatókörében tartózkodók védelme érdekében jelzőkorlátot helyez ki, valamint megvilágítást (amennyiben szükséges) a releváns jogszabálynak megfelelően;
- 6.5.6. a munkálatok során a KRESZ és a közút kezelőjének utasításait szigorúan betartják. Megfelelő intézkedések történnek a biztonságos forgalomirányítás érdekében;
- 6.5.7. a föld visszatöltésének és tömörítésének mind kézi, mind gépi kivitelezése ergonómiai, valamint az egészséget és biztonságot nem veszélyeztető módon valósul meg.

## **6.6. Alacsony- és/vagy nagyfrekvenciás elektromágneses tér környezetében végzett munka**

Elektromágneses tér: a 0 Hz-300 GHz közötti frekvenciatartományú elektromágneses erőtér. A szerződött partner köteles az alábbi intézkedéseket teljeskörűen megvalósítani a jogszabályi környezet előírásaival összhangban:

- 6.6.1. A szerződött partnernek dokumentált eljárásokkal kell rendelkeznie a munkaterület kiválasztását, a tervezést, a telepítést, az üzembe helyezést, a működtetést, a karbantartást és a leszerelést illetően. Ezeknek az eljárásoknak meg kell felelniük a mindenkori jogszabályi előírásoknak, valamint az elfogadott iparági szabványoknak.
- 6.6.2. A szerződött partner dokumentált eljárásainak az alábbi szabályozásokat kell tartalmazniuk:
  - 6.6.2.1. megfelelő tervezési specifikációkat és kivitelezési munkamódszereket alkalmaznak a kockázatok helyi jogszabályi követelményeknek és az elfogadott iparági szabványoknak megfelelő kezelése és csökkentése érdekében, úgy a lakosság, mint az alkalmazottak vonatkozásában;
  - 6.6.2.2. az elektromágneses mezőkre vonatkozó kockázatelemzési/tervezési szabályozások, megkötések, korlátozások, amelyeket felül kell vizsgálni, amennyiben valamilyen érdemi változás következik be a bázisállomással kapcsolatban.
- 6.6.3. A szerződött partnernek az alábbiakról kell gondoskodnia:
  - 6.6.3.1. a munkát kizárólag képzett, kompetens és a szükséges képesítéssel rendelkező személyek végzik, akikkel képzésük során megismertették az esetleges egészségügyi kockázatokat és azok kezelését - valamint a teendőket egy esetleges határérték feletti expozíció esetén;
  - 6.6.3.2. aki beültetett vagy testen kívül hordott elektronikus orvosi készülékkel rendelkezik különleges kockázatelemzés alanyává válik;
  - 6.6.3.3. egy esetleges interferencia esemény esetén (pl.: olyan kórházban vagy kórház területén, ahol életmentő elektronikus készülékek működnek) a szerződött partnernek rendelkeznie kell olyan eljárásokkal, amelyek leállíthatják és/vagy korlátozhatják a bázisállomások működését;
  - 6.6.3.4. a Vodafone alkalmazottai, a lakosság és a szerződött partner személyzete számára az elektromágneses teret egyértelmű biztonsági jelzésekkel, elkerítéssel biztosítja;
  - 6.6.3.5. a Vodafone által előírt beléptetési eljárást alkalmaz;
  - 6.6.3.6. az antennákon vagy azok közelében történő munkavégzés során a munkavállalókat nem érheti a megengedett expozíciós érték feletti terhelés. Helyspecifikus, a biztonságos munkavégzésre irányuló eljárásokat kell alkalmazni a lehetséges egészségügyi kockázatok kiküszöbölésére és kezelésére;



6.6.3.7. a lakosság és a munkavállalók megfelelő tájékoztatást kapjanak a nemzeti előírások vagy a nemzetközileg elfogadott irányelvek szerint.

6.6.4. A szerződött partnernek rendelkeznie kell egy olyan auditálási és ellenőrzési rendszerrel, amellyel igazolni tudja, hogy a jelen Szabályzatban előírt szükséges engedélyek, folyamatok és dokumentációk naprakészek, továbbá a bázisállomások és végberendezések megfelelnek jelen Szabályzat rendelkezéseinek.

## **7. Villamos áram közelében (elektromos munka) történő munkavégzés**

Ez történhet feszültségmentes állapotban, de lehet feszültség alatti munkavégzés, illetve feszültség közeli munkavégzés is.

Feszültség alatti munkavégzés az a tevékenység, amelynek során a tevékenységet végző személy testrészeivel, szerszámaival és esetleges védőeszközeivel feszültség alatt álló részeket érint, vagy veszélyes övezetbe hatol. Feszültség alatti állapotnak számít az is, amelynél a tevékenységet végző személy a szokásos körültekintés mellett nem tudja az érintést vagy veszélyes övezetbe való behatolást biztonságosan elkerülni.

Feszültséghez közeli munkavégzés során az adott hely vagy a tevékenységet végző személy nincs ugyan feszültség alatt álló villamos berendezés közelében, viszont másik erősáramú csupasz szabadvezeték vagy nagyfeszültségű szabadvezeték közelítési övezetében van.

7.1. A szerződött partnernek rendelkeznie kell az elektromos munkára vonatkozó kockázatkezelési folyamattal és a biztonságos munkavégzés módjának leírásával.

7.2. A szerződött partner köteles biztosítani, hogy:

- 7.2.1. működő elektromos hálózaton nem végez semmilyen munkát,
- 7.2.2. kizárólag olyan személyek dolgoznak villamos berendezéseken, akik a szükséges és érvényes képesítéssel, megfelelő gyakorlattal rendelkeznek, időszakos munkavédelmi oktatáson részt vettek;
- 7.2.3. elektromos munkavégzés során az egyedüli munkavégzés nem megengedett;
- 7.2.4. a hordozható villamos berendezés alkalmas a rendeltetési célja betöltésére az adott környezetben;
- 7.2.5. a hordozható villamos berendezéseket rendszeres időközönként ellenőrzi;
- 7.2.6. a kockázatértékelésnek megfelelően gondoskodik a villamos berendezéseinek áramütés elleni védelméről;
- 7.2.7. minden általa használt villamos berendezés burkolattal, szigeteléssel, megfelelő védelemmel van ellátva az áramütéses balesetek elkerülése érdekében, és a berendezés elzárása, leválasztása esetén Lock out/ Tag out rendszert használ;
- 7.2.8. az ásási munkák során helyszínrájzok, kábelkereső detektorok és biztonságos ásási módszerek alkalmazásával megelőzi a föld alatti villamos vezetékek sérülését;
- 7.2.9. légvezetékek melletti munkavégzés során biztonsági intézkedéseket alkalmaz (pl.: feszültségmentesítést kér), amennyiben a kockázatelemzés vagy a körülmények arra utalnak, hogy áramütésre vagy ívkisülésre kerülhet sor. Ez adott esetben kiterjedhet a járművek és daruk általi megközelítésre is.
- 7.2.10. az áramszolgáltató előírásainak, szabályzatainak maradéktalanul megfelel.

## **8. Raktározási folyamatokkal kapcsolatos biztonság**

Abban az esetben, ha a raktározás és/vagy a logisztika teljes vagy jelentős mértékben a Vodafone operációját szolgálja ki, a szerződött partnernek megfelelő intézkedéseket kell hoznia a raktározás során felmerülő kockázatok kezelésére és köteles biztosítani:

- 8.1. a megfelelő tájékoztatást és útmutatást azoknak, akik a raktárban dolgoznak vagy látogatóként érkeznek oda, hogy tudják, miként ügyelhetnek saját biztonságukra ott tartózkodásuk ideje alatt; ide tartozik a vészhelyzeti eljárások; gyakori kockázatok, veszélyforrások észrevétele, veszély-elhárítási folyamatok, kockázatelemzés és egyéb kulcsfontosságú biztonsági követelmények. Megfelelő egyéni védőfelszerelést kell biztosítani számukra a meghatározott raktári



- kockázatelemzés alapján. (Ilyen egyéni védőfelszerelés lehet többek között a munkavédelmi bakancs/cipő, láthatósági mellény, munkavédelmi sisak és védőszemüveg);
- 8.2. a megfelelő intézkedéseket a veszélyes anyagokkal, veszélyes keverékekkel, valamint eszközökkel végzett raktározási, szállítási munka esetén a kockázatok kezelése, csökkentése érdekében
  - 8.3. a tárolt anyagok és eszközök között a munkavállalók veszélytelen közlekedését;
  - 8.4. olyan munka- és tároló helyiségekben, ahol gyalogos- és járműforgalom van, illetőleg rendszeresen anyagot szállítanak, a közlekedési, illetve az anyagmozgatási útvonalakat elválasztani, megjelölni;
  - 8.5. mindegyik raktárhelyiséget az Országos Tűzvédelmi szabályzatban meghatározott feltételek alapján beépített tűzjelző és oltó rendszerrel ellátja, üzemeltetéséről, karbantartásáról gondoskodik, és a robbanásveszélyes, valamint gyúlékony anyagok besorolására szolgáló folyamattal rendelkezik;
  - 8.6. a raktárban megtalálható valamennyi berendezés alkalmas a rendeltetése szerinti használatra, többek között a mobil berendezések, mint például a villástargoncák, a megközelítést szolgáló berendezések, mint például a mobil raktári lépcsők és létrák; hordozható berendezések, mint az elektromos szerszámok és készülékek, valamint a rögzített berendezések, mint például a tároló polcrendszerek
  - 8.7. az eszközök, berendezések szabályszerű üzemeltetését, használatát, megfelelő gyakorlatot alkalmaz az ellenőrzésre;
  - 8.8. a raktári személyzet azon tagjai, akik gépi anyagmozgatást végeznek, emelőgépet (pl. rámpakiemelő), fóliázó gépet stb. kezelnek érvényes képesítéssel, oktatással rendelkezzenek;
  - 8.9. kézi anyagmozgatással csak az a munkavállaló bízható meg, aki a munkára egészségügyileg alkalmas, továbbá megfelelő ruházatot, lábbelit, valamint az előírt egyéni védőeszközt viseli, és a tehermozgatáshoz megfelelő ismeretekkel, oktatással, és gyakorlattal rendelkezik.
  - 8.10. a megfelelő munkahelyi kényelmi létesítmények meglétét, ideértve az étkezésre kialakított tiszta területeket, ivóvízellátást, mosdókat, tisztálkodó helyiségeket és pihenőszobákat.

## **9. Vezetékes hálózatok (pl. optika) kiépítésével, működtetésével és üzemeltetésével kapcsolatos munkavégzés**

Az optikai kábel egy olyan vezeték, amelyben a továbbítandó adatok hordozó közege a fényhullám, melynek továbbításához nagyon jó optikai tulajdonságú üveget vagy műanyagot használnak. Az optikai kábel sérülése esetén a fényhullám és az üveg jelenti a kockázatot. A szerződött partner:

- 9.1. köteles gondoskodni a tervezés során a jogszabályok és jelen szabályzat alapján előírt műszaki és munkavédelmi dokumentációk elkészítéséről / elkészíttetéséről és azok rendelkezésre állásáról;
- 9.2. köteles kiemelt figyelmet fordítani az előző pontokban részletezett, ide vonatkozó magas kockázatú tevékenységek szabályainak betartására;
- 9.3. megfelelően szigetelt szerszámokat köteles használni;
- 9.4. gondoskodik arról, hogy a légvezeték közelében tilos az optikai kábeleket dobni, átvetni. A dob felállítási pontjáról bármelyik irányban indítható az oszlopra helyezés. A kábel felhelyezésénél és feszítésénél biztosítani kell a csavarodás mentes vezetést;
- 9.5. gondoskodik arról, hogy sérült köpenyű kábel beépítésre ne kerüljön;
- 9.6. feladata a kábelre elhelyezni a lézerveszélyre figyelmeztető táblákat;
- 9.7. köteles oktatásban részesíteni a kijelölt feladattal kapcsolatosan valamennyi munkavállalót, akiknek rendelkezniük kell az ilyen feladatok elvégzéséhez szükséges szakértelemmel, tapasztalattal, valamint ismerniük kell az optikai kábel veszélyeit és a kockázatcsökkentő eljárásokat, biztonsági előírásokat;
- 9.8. köteles gondoskodni arról, hogy a kábeldobok mozgatása során a kézi anyagmozgatás szabályait betartsák, valamint a következőket biztosítsák: kábeldobok görgetése csak az oldalukra festett irányban történik, a dob fékezése dobperemhez nyomott ún. pallófékkel, fékes dobemelővel, vagy dobfékes dobszállítóval történik;
- 9.9. köteles a kockázatértékelés során az optikai kábelek kiépítésével, működtetésével és üzemeltetésével kapcsolatosan megállapított kockázatok csökkentése érdekében egyéni



- védőfelszerelést meghatározni, biztosítani, dokumentáltan kiadni, valamint optikai mérőműszer(ek)e)t biztosítani, és a kockázatokról a munkavállalót tájékoztatni;
- 9.10. köteles gondoskodni arról, hogy minden szálvéget, illetve leesett száldarabot eltávolít a munkaterületről és egy hulladékgyűjtőben gyűjt. Az optikai szál veszélyes hulladéknak minősül!
  - 9.11. pontosan betartja a fényvezető szál hegesztésénél a hegesztőkészülék kezelésére vonatkozó előírásokat;
  - 9.12. betartja a biztonsági távolságokat: szem esetén minimum 100 mm, bőr esetén 10 mm;
  - 9.13. tűzveszélyes tevékenység folytatása esetén köteles folyamatot kidolgozni tűzgyújtási engedély kiadására és biztonsági előírások készítésére;
  - 9.14. köteles biztosítani a szociális helységeket (mosdó, télen melegedési lehetőség, nyáron árnyékos pihenő), valamint védőitalt valamennyi munkavállaló számára.

## 10. Beléptetés

A szerződött partnernek biztosítani kell, hogy kizárólag illetékes személyek lépjenek be azokra a munkaterületekre, ahol magas kockázatú tevékenység folyik:

- 10.1. Biztosítani kell, hogy a magas kockázatú tevékenységgel kapcsolatos veszélyforrásokat azonosították, felmérték és megfelelő védelmi lépéseket tettek a veszélyforrás kiiktatása érdekében, emellett a magas kockázatú vagy magas kockázatú környezetben végzett tevékenységeket előre megtervezik. Ezt a tervet a munka megkezdése előtt egy megfelelően képzett személy jóváhagyja; és
- 10.2. Biztosítani kell, hogy a szerződött partnerei rendelkezzenek olyan munkafolyamattal, amellyel bizonyítható, hogy a tervezettek szerint teljesítették és ellenőrizték a magas kockázatú tevékenységeket, és erről szükség esetén nyilvántartást is vezettek.
- 10.3. A szerződött partnernek minden esetben követnie kell a Vodafone-nál érvényben lévő és számára átadott beléptetési folyamatot, amelyet jelen Szabályzat 3. számú melléklete tartalmaz.

## C. rész – Balesetek bejelentése

### 11. Balesetek bejelentése és kivizsgálása

A szerződött partner köteles biztosítani, hogy:

- 11.1. rögzít, kivizsgál és jelent minden olyan, a Vodafone nevében, vagy a Vodafone-nak végzett munka során történt balesetet, ami személyi sérüléssel és/vagy anyagi kárral jár, és minden olyan majdnem balesetet, ahol csak a szerencsén múlt, hogy személyi sérülés nem történt.
- 11.2. azokban az esetekben, amikor súlyos kimenetelű baleset történik, a szerződött partner köteles azt jelenteni az alábbiakban meghatározott jelentési folyamatnak (12. pont) megfelelően;
- 11.3. együttműködik a Vodafone-nal, és segíti a Vodafone-t a súlyos balesetek kivizsgálása során; és
- 11.4. a balesethez és a kivizsgáláshoz kapcsolódó minden információt megoszt a Vodafone-nal.

### 12. Baleset bejelentése baleset bekövetkezésekor

A szerződött partner:

- 12.1. köteles tömör és naprakész tájékoztatást adni a Vodafone-nak bármilyen bekövetkezett munkabalesetről mely a Vodafone-nak végzett munka során, vagy a Vodafone nevében történt (saját munkavállalója, alvállalkozó munkavállalója, egyéni vállalkozó esetén is) a tudomására jutást követő 48 órán belül.



- 12.2. Halálos baleset esetén a jelentést köteles a Vodafone-nak azonnal megtenni telefonon a H&S terület illetékesei felé.
- 12.3. köteles teljes kivizsgálást elrendelni a baleset okainak kiderítésére és jövőbeli esetek megismétlődésének elkerülése érdekében. Erről egy teljes körű jelentést kell átadni a Vodafone-nak 15 munkanapon belül az alábbi tartalommal:
  - 12.3.1. sérülések és egészségi állapot bemutatása;
  - 12.3.2. a baleset leírása;
  - 12.3.3. a baleset kiváltó oka;
  - 12.3.4. a baleset megismétlődésének megelőzésére tett lépések;
  - 12.3.5. következtetések, tanulságok és ajánlások;
  - 12.3.6. közvetlen visszajelzések, hogy megismerjék az érintett személyek nézőpontját; és
  - 12.3.7. egyéb utánkövetési lépések, családtagok, vállalkozók támogatása, egyéni terápiák és más elvárható orvosi ellátás.
- 12.4. köteles pótolni azokat az információkat, amelyek valamely oknál fogva 15 munkanapon belül nem állnak rendelkezésre, a tudomására jutást követően azonnal;
- 12.5. köteles együttműködni és észszerű keretek között hozzáférést, valamint ellenőrzési engedélyt biztosítani a Vodafone-nak a baleset helyszínén, valamint egyéb helyszíneken, rendelkezésre bocsátva a szükséges dokumentumokat, munkavállalókat a teljes kivizsgálás elvégzéséhez szükséges mértékben. Köteles részt venni a szerződött partner a Vodafone kérésére személyes találkozón, és bemutatni a baleset kivizsgálását, javító intézkedéseket.
- 12.6. ahol ez lehetséges, köteles gondoskodni arról, hogy a baleset helyszíne érintetlen maradjon leszámítva a szükséges helyreállítási munkálatokat. Amennyiben a helyszínt nem lehet érdemben érintetlenül hagyni, a kivizsgálási folyamatot elősegítendő a szerződött partner köteles fényképeket készíttetni és a szükséges rajzokat, valamint terveket rendelkezésre bocsátani.
- 12.7. köteles megtenni a szükséges lépéseket, hogy a baleset szemtanúit azonosítsák és a vizsgálat idején jelen legyenek, hogy segítsék a kivizsgálást és a vizsgálati jelentés elkészülését.

## **D. rész – Az előírások megszegésének következményei**

### **13. A szerződött partner kötelezettségei**

#### 13.1. A szerződött partner köteles:

- (i) betartani a jelen Szabályzat rendelkezéseit és a releváns jogszabályokat, rendeleteket;
- (ii) követni a releváns egészség- és munkavédelmi tervet;
- (iii) megfelelő folyamatot kidolgozni, bevezetni és fenntartani az előírások megszegésének figyelemmel kísérése érdekében;
- (iv) biztosítani a megfelelő „következménykezelési” folyamatot, amely keretében, ha a szerződött partner állományának bármely tagja megszegi ezen szabályzat rendelkezéseit és a vonatkozó jogszabályi előírásokat, az adott személlyel szemben megfelelő fegyelmi eljárást folytat az irányadó jogszabályoknak és jelen szabályzatnak megfelelően,

kifejezetten az alapján, hogy a szerződött partner felelős jelen szabályzat rendelkezésinek és a releváns jogszabályoknak a betartásáért a szerződött partner személyzete körében.

#### 13.2. A szerződött partner köteles:

- (i) haláleset esetén minden kapcsolódó munkavégzést beszüntetni; és
- (ii) kizárólag akkor újraindítani a munkavégzést, ha erről írásbeli felhatalmazást kapott a Vodafone-tól.

Ilyen esetben a szerződött partner nem jogosult késedelmes teljesítésre, a kivitelezési ár emelésére vagy egyéb szerződéses felmentésre, halasztásra vagy enyhítésre.

- 13.3. A szerződött partner köteles (a Vodafone kérésére) a személyzetének azon tagjától, aki sorozatosan megszegi jelen szabályzat rendelkezéseit vagy a releváns jogszabályokat, rendeleteket, megválni és kizárni őt a Vodafone számára folyamatban levő szolgáltatásnyújtásból. A szerződött partner köteles automatikusan kizárni a munkavégzésből



azt a munkavállalót, aki a magasban történő munkavégzés során nem viselte és használta az előírt biztonsági hevedert és leesés elleni védőfelszerelést.

#### 14. A Vodafone jogai


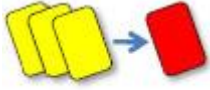
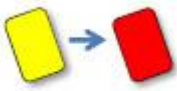



14.1. A Vodafone:

- (i) teljes mértékben saját belátása szerint határozza meg, hogy a jelen szabályzat vagy a releváns jogszabályok rendelkezéseinek megszegése, vagy egy baleset Piros Lapos vagy Sárga Lapos kategóriába tartozik-e; és
- (ii) ezzel kapcsolatos döntéséről tájékoztatja a szerződött partnert.

14.2. Jelen szabályzatnak vagy a releváns jogszabályoknak a megszegése esetén a Vodafone-nak jogában áll a mellékelt Következményeket tartalmazó táblázatban foglaltak szerinti intézkedéseket foganatosítani. A szerződött partnernek biztosítani kell a szükséges információkat a különböző kategóriákba történő besoroláshoz. Olyan esetekben, amikor a szerződött partner tudja bizonyítani, hogy az állománya betartotta a jelen szabályzat rendelkezéseit vagy a jogszabályi előírásokat, az érintett eseményt nem lehet sem a Piros Lapos, sem a Sárga Lapos kategóriába sorolni.

14.3. Az egyes események besorolása (Sárga Lap, Piros Lap) normális esetben az értesítéstől számított 36 hónapig érvényes, az érvényességi időt a Vodafone jogosult változtatni.

14.4. Következményeket tartalmazó táblázat

Baleseti lapok	Lap leírása	Intézkedések
	Sárga lap	A Vodafone figyelmeztetést küld.
	3 db sárga lap	3 db sárga lap egy piros lappal egyenértékű.
	Kapcsolódó sárga lap	Bármely olyan Sárga Lap, amelynek kiváltó oka egy korábbi Sárga Lapra vezethető vissza, a továbbiakban Piros Lapnak minősül.
	1. piros lap	A Vodafone kizárhatja a szerződött partnert jövőbeli ajánlatokon vagy pályázatokon való részvételből több alkalommal vagy 12 hónapos időszakra.
	2. piros lap	A Vodafone kizárhatja a szerződött partnert jövőbeli ajánlatokon vagy pályázatokon való részvételből még több alkalommal vagy egy bizonyos időszakra.
	3. piros lap	A Vodafone részben vagy egészben felmondhatja a szerződést és bármely beszállítói megrendelést (a szerződött partner szerződésszegésének mértéke alapján).



## 15. Az Abszolút szabályok grafikai szemléltetése



**MINDIG**  
biztonságosan  
és a szabályokat  
betartva  
vezetünk: mindig  
becsatoljuk a  
biztonsági övet



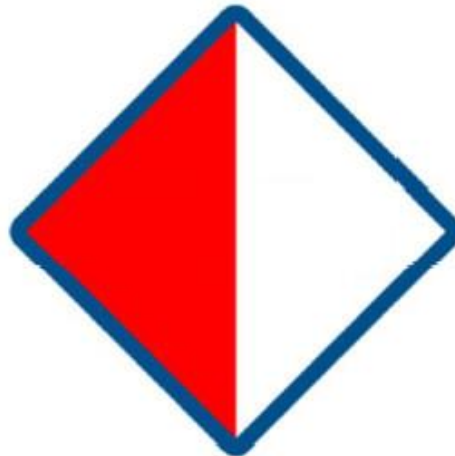
**SOHA** nem lépjük túl a  
megengedett sebességhatárokat  
és mindig biztonságosan és a  
szabályokat betartva vezetünk



Elektromos  
berendezésen  
munkát **MINDIG**  
csak a megfelelő  
képesítés  
birtokában  
végzünk



**SOSEM**  
dolgozunk  
alkoholos vagy  
kábítószeres  
befolyásoltság  
alatt



## **BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS**   **BIZTONSÁGOS HAZAÉRÉS**



**SOHA** nem  
végezzük olyan  
földmunkát vagy  
közmmű közelében  
munkát, amelyhez  
nincs  
képesítésünk!



Bármilyen  
feszültségű  
áramforrás  
közelében  
történő  
munkavégzéskor  
**MINDIG**  
megtartjuk a  
biztonsági  
távolságot és  
viseljük az előírt  
egyéni  
védőeszközt!

**SOHA** nem  
használunk  
kezünkben  
tartott  
mobileszközt  
vezetés közben



Magasban történő  
munkavégzés közben  
**MINDIG** megfelelő  
védőfelszerelést használunk,  
biztonsági hevedert és  
leesés elleni  
védőfelszerelést!



## 16. MELLÉKLETEK

### 1. számú melléklet

#### Vodafone munkavédelmi riport

Vodafone Magyarország Zrt. Szerződött partnerének megnevezése:						
Kiegészítő információk:						
Hónap	Volt-e munkabaleset a hónapban, ami a Vodafone Magyarország Zrt. által megrendelt munka során történt?	Történt-e munkavégzés közbeni sérülésből fakadó haláleset?	Történt-e 3 (három) munkanapot meghaladó munkanap kieséssel járó baleset?	Történt-e úti baleset ebben a hónapban?	Történt-e munkavédelmi ellenőrzés (hatósági, belső, Vodafone) ebben a hónapban?	Történt-e közlekedési esemény? Például: gyorsajtás, parkolási bírság, szélvédő törés, parkolási baleset, koccanás.
Január						
Február						
Március						
Április						
Május						
Június						
Július						
Augusztus						
Szeptember						
Október						
November						
December						

Munka-, tűzvédelmi események										
Sorsz.	Esemény típusa*	Dátum	Helyszín	Dolgozó neve	Cég /Munkakör	Munkaképtelen napok száma	Eset rövid leírása	Eset gyökérok	Akciók	Hiányosságok pótlása megtörtént e?





Ellenőrzések/Auditok (külső, belső, hatósági)								
Sorsz.	Ellenőrzés típusa*	Dátum	Helyszín	Jegyzőkönyv /riport megküldve a Vodafone-nak	Ellenőrzésen tapasztalt hiányosságok	Akciók	Észrevételek, hiányosságok pótlása megtörtént-e?	Megjegyzés

Munkavédelmi tevékenységek listája				
Sorsz.	Tevékenység típusa*	Dátum**	Tevékenység leírása	Megjegyzés



## 2. számú melléklet

# H&S terv tartalmi követelmény a Vodafone Magyarország Zrt. Szerződött Partnerei részére –Health & Safety (H&S) Terv

### 1. A Munka meghatározása, leírása:

- A projekt összefoglalása vagy a karbantartási munka összefoglaló leírása
- A munka területi- és időbeni hatályának meghatározása és a kockázati területek azonosítása.
  - Pl. helyileg hol lesz a munka kivitelezve, milyen időtávon, mekkora csapattal (alvállalkozók listázása is)
- Fő lépései a munkának, melyekből a veszélyek, kockázati elemek megismerhetőek, azonosíthatóak
  - Bontás, árokásás, hegesztés, magasban végzett munka, emelés, stb.
  - *Kollégák az épület tetején végeznek gyenge áramú szerelési munkát, amely kivitelezése 30 m-es magasságban történik.*
  - Magas kockázatú tevékenységek megnevezése

### 2. Felelősök, elérhetőségek meghatározása:

- Fő kapcsolattartók a munkavédelem tekintetében, **H&S szervezet**, beleértve a szakképesítéseiket és felelősségi körüket, aláírási jogukat.
  - Nevek, pozíciók, alvállalkozók felelős vezetői, telefonszám, e-mail cím.
- **H&S felelős vezető** meghatározása, aki a cég felső vezetői szintjén felel a munkák H&S megfeleléséért, az egészséget és biztonságot nem veszélyeztető munkakörnyezet biztosításáért.
- **H&S külső szakértői** forrás feltüntetése, megbízott munkavédelmi cég vagy tanácsadó, ha van ilyen.

### 3. Kockázatértékelés:

- **A kockázatértékelésnek ki kell terjednie minden veszély azonosítására, a kockázat meghatározására, a megelőző intézkedésekre.**
- Megfelelő **megelőző intézkedések** kerüljenek megállapításra, amelyek az adott helyszínen felmerülő kockázatok csökkentésére irányulnak, nem általánosak és nem sablonosak. Amennyiben egyéni védőeszköz használata szükséges, az jól definiált az egyéni védőeszköz juttatási szabályzatban.
- A megelőző intézkedések elvégzésének, rendelkezések betartásának ellenőrzési folyamata (gyakoriság, metódus) és felelőse meghatározott (kinek kell elvégezni), lépései jól definiáltak, időben követhetően tervezett.
- Ellenőrzést követően az eredmény felhasználásának folyamata világos, akcióterv felelőse meghatározott.
- A kockázatértékeléseket, módszertani nyilatkozatokat és kifejezetten a körülményekre szabott biztonságos munkarendszereket mellékletként csatolni kell!

### 4. Alvállalkozók kiválasztása

- A vállalkozó részletezi a **kidolgozott folyamatát, szempontrendszerét** az alvállalkozók kiválasztására.
- A vállalkozónak van **H&S záradéka** az alvállalkozóival kötött szerződésekben, amelyek megfelelnek a Vodafone követelményeinek, beleértve a munkavédelmi teljesítmény értékelését és az Abszolút szabályokat.



- A vállalkozó fenntart folyamatot az alvállalkozóinak munkavédelmi teljesítményének értékelésére, szankcionálásra.
- Az alvállalkozók munkavédelmi teljesítményének értékelése:
  - **Folyamatleírás** az alvállalkozó H&S teljesítményének figyelemmel kísérésére, a vállalkozó ezt rendszeresen felülvizsgálja, alvállalkozóit ez alapján is értékeli.
- A vállalkozó garanciát vállal arra, hogy munkavédelmi mellékletet csatol az alvállalkozóval kötött szerződésekhez!

## 5. Képzések:

- Jól kidolgozott munkavédelmi képzési rendszere van a vállalkozónak alkalmazottai (és alvállalkozói) számára. NEM A SZAKIPARI VÉGZETTSÉG IGAZOLÁSÁRA SZOLGÁL.
- **Tréning/Képzési mátrix** csatolt és annak megvalósítása bizonyítható.
- A partnernek rendelkeznie kell egy képzési mátrixszal, amely magában foglalja az összes munkatársat és alvállalkozót, aki a szerződés keretében dolgozik.
  - Kinek, milyen munkavédelmi oktatáson kell részt vennie. A következő tartalomnak kell megfelelni: Első Ede – B alvállalkozó munkatársa alpinsegéd, ismétlő oktatáson részt vesz 2023.09.01-én, majd ez követően 6 havonta. Második Miklós – C alvállalkozó munkavállalója munkairányító, a projekt kockázatainak oktatásán és a megelőző intézkedések oktatásán részt vesz 2023.09.01-én.
- Minden kockázatra terjedjen ki, és álljon összhangban a Vodafone követelményekkel.
- Az oktatásról képzési tematikát kell készíteni és oktatási naplóban kell rögzíteni.
- Az oktatásoknak tartalmazniuk kell a kockázatértékelés eredményét és az emelési terv (ha a project kapcsán készül) részleteit.

## 6. Egyéni védőeszközök

- A vállalkozó specifikusan a munkára vonatkozó eljárással rendelkezik a kockázatértékelés alapján szükséges és megfelelő egyéni védőeszközök kiválasztására, valamint a nyilvántartásra.

Követelmény:

- Az egyéni védőeszközök juttatási rendje megfelel a magyar jogszabályoknak, kiadása dokumentált.
- A felhasznált egyéni védőeszköz megfelel a Vodafone követelményeinek.
- Az egyéni védőeszköz típusa jól definiált, nem általános és nem sablonos.
  - Nem elfogadható: munkavédelmi cipő
  - Elvárt: munkavédelmi cipő mechanikai ártalom ellen MSZ EN ISO 20345

## 7. Baleset kivizsgálása és jelentése

- Vállalkozónak kidolgozott folyamatai vannak az események rögzítésére, bejelentésére és kivizsgálására a törvényi követelményeknek megfelelően, valamint biztosított a Vodafone felé az azonnali jelentés és az információ továbbítás.
- Követelmény:
  - **A Vodafone Magyarország Zrt. Egészség- és munkavédelmi szabályzata és követelményei szerződött partnerei részére** munkavédelmi szabályzat C fejezetének – Balesetek bejelentése című folyamata szerepel a tervben
  - A vállalkozónak kidolgozott folyamata van arra, hogy a Vodafone azonnali információt kapjon munkabaleset esetén, erre a felelős személy kijelölése a H&S tervben megtörténik.
  - Folyamatok statisztikák vezetésére és a rendszeres riportálásra a Vodafone részére kidolgozott, felelőse meghatározott.



- A naprakész tájékoztatás bármilyen bekövetkezett balesetről biztosított, felelős személy meghatározott.

#### 8/1 Abszolút szabályok, mint kötelező tartalmi elem:

- A Vodafone minden partnerére kötelező érvényűnek tekinti a 8 Abszolút szabályt.
- Ennek szerepelnie kell a tervben:
  - A vállalkozó minden alkalmazottja számára kommunikálásra és oktatásra kerül.
  - Az alvállalkozó felé a vállalkozó kötelezővé teszi a betartását és ezt dokumentálja.

#### 8/2. Az előírások megszegésének következményei

- Vállalkozó garanciát vállal arra és ezt folyamatleírásban itt rögzíti, hogy amennyiben a szabályzatokban (bele értve a **Vodafone Magyarország Zrt. Egészség- és munkavédelmi szabályzata és követelményei szerződött partnerei részére szabályzatot**) szereplő rendelkezéseket munkavállalói, illetve alvállalkozói megszegik, illetve nem tartják be, szankciót alkalmaz, amely összhangban van a Vodafone elvárásaival.
- Vállalkozó kötelezi magát arra, hogy Vodafone kérésére a vállalkozói személyzet azon tagjától, valamint azon alvállalkozótól, aki sorozatosan megszegi a Vodafone rendelkezéseit megválílik vagy a Vodafone-nal kötött szerződés teljesítésében a továbbiakban nem vesz részt.

#### 9. A kockázatok és ellenőrzések kommunikációja

- A kockázatok és az ellenőrzések kommunikációjának módja, folyamata (hogyan, ki, kivel, miről és mikor kommunikál) meghatározott, nyomon követhető, ellenőrizhető.
- Követelmények:
  - A kockázatok a munkavállalók számára világosak, a meghatározott megelőző intézkedések érthetőek, követhetőek.
  - Az ellenőrzések módja, folyamat, és ideje a munkavállalók számára világos.
  - Felelős személy meghatározott.
  - Az ellenőrzések eredményei olyan módon kerülnek kommunikálásra, hogy a javító intézkedések, határidők és felelősök megnevezésre kerülnek.

#### 10. Magas kockázatú tevékenységek a H&S tervben:

- Eljárásokat tartalmaz a magas kockázatú tevékenységre, különös tekintettel:
  - a flottabiztonságra,
  - a magasban végzett munkákra és
  - a villamos munkákra
- Követelmények:
- A beszállítónak kidolgozott folyamatai vannak a flottabiztonságára, a magasban végzett munkára és a villamos munkákra, amelyek megfelelnek a Vodafone követelményeinek (beleértve az alvállalkozókat is).
- **Vodafone Magyarország Zrt. Egészség- és munkavédelmi szabályzata és követelményei szerződött partnerei részére** című szabályzat alapján.



### 3. számú melléklet

#### **Belépési szabályzat a Vodafone Magyarország Zrt. állomásaira**

1. Mielőtt belépne a mobilállomás területére/helyiségeibe, minden érintettnek be kell jelentkeznie. A bejelentkezés akkor is kötelező, amennyiben új helyről van szó. Ennek érdekében a szerződött partnernek meg kell adnia a következő adatokat minden helyszínre látogató munkavállalójával, illetve alvállalkozójával kapcsolatban:

<b>Vendor</b>
<b>Név</b>
<b>Telefon</b>
<b>Állandó lakcím</b>
<b>Születési hely</b>
<b>Születési idő</b>
<b>Anyja neve</b>
<b>Szig. Sz.</b>

A regisztrációt egyszer kell megtenni, de a szerződött partner felelőssége, hogy minden alkalommal frissítést küldjön, amikor személyi változás történik a csapatában.

2. A Vodafone-nak meg kell adnia a jegy számát a szerződött partnernek (példa: CRQ00001111).
3. A szerződött partnernek fel kell hívnia a Vodafone 1. vonalát, és be kell jelentkeznie a helyszínre a helyszíni azonosító (Site ID) és a CRQ szám használatával. A helyszínekre csak regisztrált személyek léphetnek be.

Telefonon (Vodafone 1st line - Danubius NOC): +36-70-310-5444 (1-es mellék); +36-1-288-3544; +36-70-288-3544

VAGY SMS küldése a +36 70 700 0748 telefonszámra a következő tartalommal – Site ID: 1001 és CRQ szám: CRQ0000123456 esetén:

#### **S 1001 C123456**

4. Abban az esetben, amikor a helyszínen hiba lép fel, amelyet a szerződött partner személyzete okozott, a Vodafone 1. vonala vagy a TFS (Mobile Field Operations Team) ad meg egy eseményszámot (Incident number), és a szerződött partnernek ezt a számot (INC) kell használnia a bejelentkezés során.

INC számmal a bejelentkezés SMS-ben történhet a +36 70 700 0748 számra a következő tartalommal – Site ID: 1001 és az esemény száma: INC0000123456 esetén:

#### **S 1001 123456**

5. Amikor a szerződött partner befejezte a munkát, a helyszínről mindenkinek ki kell jelentkeznie a Vodafone 1. vonalán keresztül. A személyzet csak akkor tudja ezt megtenni, ha a szolgáltatások helyreálltak, és a helyszín riasztásmentes. Új mobilállomás esetén aktív szolgáltatások hiányában a technikus aktív riasztásokkal tud kijelentkezni (pl. az új építésű helyszínen az O&M rendben, de az állomás még nem készült el). A helyszín elhagyása aktív riasztással csak akkor lehetséges, ha a TFS-ügyeletes engedélyezi. (a vállalkozó hívja az 1. vonalat és átirányítja a hívását).
6. A Vodafone rádiótechnikai műszaki ellenőrei (TFS) és projektmenedzserei bármely munkálatot bármikor ellenőrizhetnek. Az ellenőrzés során fényképet készíthetnek, megállapításukat az építési naplóban rögzíthetik. Ha az ellenőrzés során kiderül, hogy a munkálatok nem a terveknek megfelelően zajlanak, vagy megsértik a munkavédelmi szabályokat, jogosultak a munkálatokat leállítani, és megállapításukat az Üzemeltetési és Projektvezetésnek jelenteni.



7. Ha a szerződött partner

- nem jelentkezik be, mielőtt bármilyen módosítási munkát elkezdene egy helyszínen, illetve
- nem használ érvényes CRQ vagy INC számot, illetve
- olyan állapotban hagyja el a telephelyet, amely ellentétes a munkavédelmi szabályokkal, illetve
- nem regisztrálja előre a technikusait

a Vodafone 3 hónapra felfüggesztheti az érintett személy helyszíni belépési jogosultságát!